

**ПРИКЛАДИ ТИПОВИХ СИТУАЦІЙ,
В ЯКИХ ЧАСТО ДОПУСКАЄТЬСЯ ДИСКРИМІНАЦІЯ
ЗА ОЗНАКОЮ СТАТІ**

Ситуація	Приклади поведінки з ознаками дискримінації	Приклади того, як потрібно діяти, щоб ситуація не мала ознаки дискримінації
Проведення співбесіди при прийомі на роботу	На співбесіді керівництвом установи ставляться запитання особистого характеру. Наприклад: Чи маєте ви сім'ю? Чи є у вас діти? Чи плануєте дітей у майбутньому? Хто буде доглядати дітей у разі їхньої хвороби?	Не допустимими є питання, які не стосуються фахових вимог до посади
Працівниця поскаржилася про її неправомірне преміювання у порівнянні з колегою чоловічої статі	При вирішенні питання адміністрацією установи було роз'яснено, що різниця в розмірі премії є несуттєвою, крім того у співробітника на утриманні двоє дітей, а вона наразі незаміжня та проживає одна	Визначення та розмір премії повинен залежати лише від фаховості та професіоналізму та має відбуватися згідно процедур, визначених законодавством України
Працівник звернувся з проханням до керівництва про надання йому відпустки з догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку	При особистій розмові, керівником було запропоновано відкликати свою заяву у зв'язку з тим, що батько повинен працювати, тим більше, дати раду новонародженій дитині зможе тільки матір	Відмова у проханні надати відпустку батьку по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку є порушення його прав, передбачених статтею 179 Кодексу законів про працю України
Працівник звертається з проханням до керівництва про можливість взяти відпустку, щоб допомогти дружині з новонародженою дитиною	Керівник відмовляє у наданні відпустки, пояснюючи, що чоловік повинен працювати, доглядати дітей, то жіноча справ	Відмова у проханні надати відпустку батьку новонародженої дитини є порушенням його права, визначеного в статті 77-3 Кодексу законів про працю України
Працівниця поскаржилася керівництву на вибірковий підхід до преміювання колективу з нагоди свята - Дня захисників і захисниць України. А саме, премія була виплачена тільки чоловікам трудового колективу	Керівником було роз'яснено, що на його думку, це свято стосується в більшій мірі чоловіків, зокрема на що вказує також святкування в цей день Дня козацтва. Державне свято для жінок передбачено КЗпП 8 березня.	Визначення та розмір премії повинен залежати лише від фаховості та професіоналізму. Порушені права працівниці, гарантовані ст. 1 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», яка передбачає рівний правовий статус жінок і чоловіків та рівні можливості для його реалізації
Під час проведення службового розслідування за фактами сексуальних домагань на робочому місці	Члени комісії ставлять потерпілій жінці наступні питання: чому ви носите такий відвертий одяг як короткі плаття, спідниці? Чому ви залишилися з ним на одинці, якщо знали про його надмірну цікавість та увагу до вас, як до жінки?	Недопустимим є перенесення відповідальності з особи, яка вчинила сексуальне домагання, на особу, яка потерпіла від цього явища